

RECRUTEMENT

Cadre supérieur(e) de santé

Présentation de l'établissement :

L'Etablissement Public de Santé de Lomagne (EPS de Lomagne) fait partie du Groupement hospitalier du territoire (GHT) du Gers. Il est situé dans le département du Gers à 25 km d'Auch, 47 km d'Agen, à 1h de Toulouse et à 2h de Bordeaux.

Les différents services, soit 472 lits et places, sont répartis sur les communes de [Fleurance et Lectoure](#).

L'EPS de Lomagne est composé de :

- 1 service de médecine,
- 1 service de Soins médicaux et de Réadaptation (SMR),
- 3 Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes : [EHPAD Cadéot](#) et [EHPAD La Pépinière](#) à Fleurance, [EHPAD du Tané](#) à Lectoure,
- 1 Service de Soins Infirmiers à Domicile avec une antenne sur les 3 communes (SSIAD),
- 1 Équipe Mobile Spécialisée (ESA) pour la prise en charge de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer au SSIAD,
- 1 accueil de jour Alzheimer à Fleurance,
- 1 Plateforme d'accompagnement et de répit

De nombreux projets vous attendent tels que l'ouverture d'un hôpital de jour, de consultations spécialisées, d'un accueil de nuit et d'un PASA.

Rejoignez nos équipes dynamiques dans un environnement de travail agréable et accueillant !

Écrivez-nous à l'adresse suivante en joignant votre CV et votre lettre de motivation.

Contact : Mme Keren MAVOUNGOU, Direction Générale



ntregan@epslomagne.fr

 05.62.64.90.06

Activités principales :

Sous l'autorité de la Directrice Générale, le/la cadre supérieur(e) de santé exerce des missions transverses (en qualité, hygiène), et un rôle d'encadrement des cadres soignants :

Il/elle collabore à l'élaboration et met en œuvre le projet de soins de l'EPSL, en développant la démarche qualité en lien avec la Responsable qualité et gestion des risques.

Il/Elle encadre et manage les équipes de cadres soignants (cadres de santé et IDEC) dans un contexte pluridisciplinaire (infirmiers, aides-soignants, agents de service hospitaliers, etc.).

Il/ Elle participe à la définition des besoins du personnel dans le respect du cadre budgétaire de l'établissement et du statut de la Fonction publique hospitalière.

Il/Elle participe à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences et à l'élaboration du plan de développement des compétences du personnel soignant en lien avec la Responsable des ressources humaines.

Il/Elle organise l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels dans les services.

Il/Elle met en œuvre les actions définies dans le cadre de la politique qualité.

Il/Elle participe aux instances de l'établissement (CODIR, CVS, Conseil de surveillance, CSE, Commission d'admission).

Profil recherché :

Diplôme de cadre de santé

Master 2 en gestion, management ou qualité est un plus

Expérience : au moins 3 ans en qualité de cadre de santé

Savoirs-faire :

Maîtrise des techniques de management et d'animation d'équipe

Maîtrise de la gestion de projet

Connaissances en statut de la fonction publique hospitalière

Connaissance des textes réglementaires concernant les actes de soins

Connaissance du système d'information des soins

Maîtrise des outils bureautiques (notamment Excel, PowerPoint et messagerie)

Techniques de communication, de négociation et de gestion des conflits

Capacités d'analyse et de synthèse

Savoir-être :

Rigueur et organisation

Sens de la négociation

Capacité à déléguer

Sens de l'écoute et communication

Empathie

Disponibilité

Adaptabilité et polyvalence

Capacités managériales

Qualités relationnelles et diplomatie

Sens de l'éthique

Capacité à prendre du recul

Poste à pourvoir dès que possible

Poste ouvert aux titulaires par voie de mutation

Poste ouvert aux contractuels avec CDD de 1 an puis possibilité de passage en CDI

Forfait cadre avec 25 CA + 15 RTT

Grille de salaire Cadre de santé de la Fonction Publique Hospitalière

Reprise de d'ancienneté possible

Avantages sociaux CGOS

Logiciels métier : ARCADIS - OCTIME

Maîtrise de la bureautique office 365 souhaitée